

**FSE***Spiru Haret*

FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”*Afiliată la Internaționala Educației*

Nr. 116/29.01.2015

Către

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE****DOAMNEI MINISTRU,
ROVANA PLUMB**

Stimată Doamnă Ministru,

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a luat act de răspunsurile transmise de dumneavoastră în cursul acestei luni sindicatelor afiliate organizației noastre, urmare a solicitărilor acestora referitoare la salarizarea personalului nedidactic. Prin aceste răspunsuri arătați că „Ministerul Educației urmează să consulte federațiile sindicale reprezentative din învățământ în vederea elaborării regulamentului de sporuri care va fi aplicat în anul 2016”.

Stimată Doamnă Ministru, cunoaștem faptul că prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 au fost prorogate până la 01.01.2016, conform art. 7 alin. (1) din O.U.G. nr. 83/2014, dar **nu înțelegem rațiunea acestei prorogări și nici nu o acceptăm.**

După cum am subliniat cu ocazia negocierii **Acordului** încheiat între federațiile sindicale reprezentative din învățământ și Guvernul României la 27.10.2014, dar și prin numeroasele materiale transmise Parlamentului, Guvernului României, Ministerului Muncii, Ministerului Educației și Ministerului Finanțelor Publice în ultimii 4 ani, situația personalului nedidactic este dezastruoasă din punct de vedere al volumului de muncă și al salarizării, în condițiile în care această categorie de personal se confruntă cu: prestarea, în mod constant, de activități peste norma de muncă legală și/sau neprevăzute în fișa postului, nefiind recompensat în niciun fel pentru acestea (situație interzisă nu doar de legislația din România, ci și de normele europene); aplatizarea grilei de salarizare (astfel încât, practic, nu mai există diferențe între personalul nedidactic cu vechime mică și cel cu vechime mai mare în învățământ); neacordarea sporurilor specifice pentru condiții de muncă.

Referitor la **Acord**, trebuie observate următoarele:

- La **pct. 3, 5 și 6 din Acord** se stipulează:

3. Asigurarea finanțării posturilor didactice auxiliare și nedidactice devenite vacante după data de 1 noiembrie 2014, astfel încât toate unitățile și instituțiile de învățământ, indiferent de modul de finanțare, să le poată ocupa prin concurs/examen conform principiului „unu la unu”.

Termen: 01.11.2014

5. Deblocarea a cel puțin 2500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice din unitățile de învățământ preuniversitar, după cum urmează:

-1250 posturi pe parcursul anului școlar 2014/2015;

-1250 posturi pe parcursul anului școlar 2015/2016.

6. Abrogarea art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009 (...), în vederea aplicării unitare a prevederilor punctelor 3 și 5 din prezentul Acord.

Termen: 31.12.2014

Obligațiile asumate la pct. 3 și 6 nu s-au realizat nici până în prezent.

În ceea ce privește deblocarea posturilor, aceasta – într-adevăr – s-a realizat parțial. Însă, deblocarea unui număr de posturi didactice auxiliare și nedidactice a fost urmată de dispoziția dată recent inspectoratelor școlare de către Ministerului Educației, de a proceda la reducerea a aproximativ 50 de posturi/județ.

• La **pct. 4** din **Acord** se stipulează: *Emiterea unui act normativ care să reglementeze transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar, de la o unitate de învățământ la alta, indiferent de perioadă și de unitatea administrativ-teritorială.*

Termen: 01.11.2014

Actul normativ în cauză nu a fost emis.

Din contră, art. 37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice reglementează transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic numai în anii 2015 și 2016 și numai în cadrul aceleiași unități administrativ-teritoriale.

În plus, transferul nu se poate realiza decât pe baza unei **metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației naționale**, metodologie a cărei negociere am solicitat-o prin adresa federației noastre nr. 1/07.01.2015, fără a primi o convocare la discuții din partea ministerului.

• La **pct. 8** din **Acord** se stipulează: *Creșterea salariilor personalului nedidactic, în medie, cu 35% în următorii 2 ani, urmând ca până la finalul anului 2014 M.F.P., M.M.F.P.S.P.V., M.E.N. (M.E.C.S.) și Federațiile semnatare ale prezentului Acord să stabilească modalitățile care să asigure această creștere salarială.*

Termen: 31.01.2015

Este adevărat că, începând cu 1 ianuarie, s-a operat creșterea salariului minim brut pe țară garantat în plată. Însă, pentru colegii noștri angajați pe posturi nedidactice în învățământul preuniversitar, această creștere este insuficientă și total nemulțumitoare, în condițiile în care sunt confrunțați cu:

- Includerea sporului de vechime în salariul de bază (ceea ce a dus la egalizarea salariilor debutanților cu cele ale salariaților cu vechime de peste 20 de ani în sistem).
- Neplata orelor suplimentare – în condițiile în care majoritatea salariaților încadrați pe posturi nedidactice prestează activitate peste program sau străină de fișa postului, pentru a suplini lipsa de personal din unitate.
- Neacordarea sporurilor pentru condiții de muncă, în condițiile în care, prin OUG nr. 83/2014, termenul de aprobare a *Regulamentului privind locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora* a fost din nou prorogată până la 01.01.2016. Cu privire la acest aspect, subliniem faptul că, prin C.C.M.U.N.S.A.I.P. s-a stipulat obligația de finalizare a Regulamentului în cauză până la jumătatea lunii decembrie, ceea ce nu s-a întâmplat. Mai mult, deși am solicitat, prin adresa noastră nr. 10/13.01.2015, **convocarea federațiilor** sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate învățământ preuniversitar, în vederea discutării **Regulamentului**, nici până la această dată întâlnirea respectivă nu a avut loc. În plus, constatăm că **în majoritatea sectoarelor bugetare** Regulamentul privind condițiile de muncă **există și se aplică**, astfel că nu înțelegem de ce în învățământ nu se poate și de ce trebuia din nou blocată aprobarea Regulamentului pentru personalul nedidactic.

Acestea sunt numai câteva dintre problemele care i-au determinat pe colegii noștri – personal nedidactic – din 120 de unități din județul Dolj să intre în **grevă japoneză** în data de 26 ianuarie 2015, acțiunile de protest urmând a se extinde și în alte județe și municipiul București.

Față de cele de mai sus, vă solicităm respectuos să inițiați, în regim de urgență, un act normativ de modificare a O.U.G. nr. 83/2014, astfel încât să se poată elabora și **aplica** *Regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora* încă din **luna februarie 2015**.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu Nistor

